

Wpływ wdrożenia dyrektywy o transparentności wynagrodzeń oraz CSRD na zadania działów HR



12.09.2024r.

PRELEGENCI

- Bartosz Siwiak
- Izabela Niewirowska

HARMONOGRAM

- 9.00 - 9.30 Rejestracja uczestników
- 9:30 - Rozpoczęcie szkolenia
- 15.30 - Q&A oraz zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia zaplanowano dwie przerwy kawowe (10 minut) oraz przerwę lunchową (30 minut)

PROGRAM WYDARZENIA

1. **Omówienie kontekstu regulacyjnego (zakres dyrektyw oraz harmonogram wdrożenia)**
2. **Obowiązki wynikające z Dyrektywy o transparentności wynagrodzeń (EU PTD)**
 - Co EU PTD oznacza dla rekrutera
 - O czym będziemy musieli informować pracowników
 - Czy nasze regulacje wewnętrzne ulegną rewolucji po EU PTD
 - Co musimy zrobić jeśli mamy lukę płacową
3. **Obowiązki wynikające z Dyrektywy o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD)**
 - Umowa o pracę, umowa B2B, zlecenia i outsourcing - kto jest "własną siłą roboczą" i jakie to ma znaczenie dla HR
 - Polityki należytej staranności - o jakich regulacjach wewnętrznych musimy pomyśleć na nowo
 - Kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, silwersi - na co musimy zwrócić uwagę mówiąc o różnorodności w organizacji i jej organach
 - Rola HR w raportowaniu i wpływie na sukces inicjatyw ESG
4. **Q&A**

PRELEGENCI

Bartosz Siwiak- jest adwokatem i Starszym Managerem w zespole People & Organisation. Dołączył do PwC w 2020 roku, wcześniej zdobywał doświadczenie w jednej z firm Wielkiej Czwórki.

Bartosz jest ekspertem w obszarze wdrażania wymogów regulacyjnych w obszarze HR, w tym dotyczących obowiązkowych ujawnień, wynagradzania pracowników oraz kadry kierowniczej, a w szczególności unijnych i polskich przepisów związanych z wynagrodzeniami dla kluczowych osób.

W jego obszarze doświadczenia znajdują się projekty związane m.in. z wynagradzaniem członków zarządów, rad nadzorczych oraz kluczowych pracowników w różnych organizacjach, w tym z budowaniem programów motywacyjnych i systemów wynagrodzeń zmiennych, przeglądami due diligence HR, obowiązkami podatkowymi i ubezpieczeniowymi w sytuacjach transgranicznych.

Bartosz uczestniczy w projektach związanych z certyfikacją równych płac EQUAL SALARY oraz jest współautorem Raportu wynagrodzeń członków zarządów i rad nadzorczych.

Izabela Niewirowska - jest Managerem w zespole People & Organisation. Wcześniej Dyrektor HR z ponad 20-letnim doświadczeniem w rozwijaniu funkcji HR w międzynarodowym środowisku branży IT i we współpracy ze wszystkimi szczeblami zarządzania. Zorientowana na cele i zaangażowana w doskonalenie i zwiększanie efektywności organizacyjnej, kultywuje pozytywne środowisko pracy.

Izabela jest ekspertem w obszarze strategii HR, kultury organizacyjnej, globalnych praktyk i procesów HR. Posiada doświadczenie w projektowaniu i wdrażaniu modeli organizacyjnych, w tym globalny projekt transformacji HR, obejmujący mapowanie i wdrażanie modelu HR, digitalizację, transfer wiedzy do Managed Service w Manili (Filipiny), działania optymalizacyjne i wdrożenie w Polsce oraz regionie bałtyckim.

W projektach M&A, była odpowiedzialna za część HR w pełnym cyklu od due diligence po integrację z przejętymi grupami. Posiada doświadczenie w strategii pozyskiwania talentów i skutecznej realizacji masowych projektów rekrutacyjnych, a ze strony organizacji, we wdrażaniu globalnego modelu rekrutacyjnego. Współtworzyła spersonalizowany model EVP. Izabela zdobyła certyfikat CoachWise, uprawniający do wykonywania zawodu coacha. Jest autorką publikacji w Personnel Plus oraz była wieloletnim członkiem zarządu w Kanadyjskiej Izbie Handlowej

OPIEKUN WYDARZENIA

Anna Kuleta

Specjalista ds. sprzedaży

tel. 22 118 47 17

kom. 660 244 977

anna.kuleta@dlaenergetyki.pl

FORMUŁA I KOSZT

Szkolenie odbędzie w formule online.

Koszt online: 1170 pln